



Звіт про управління за 2021 рік

Цей Звіт про управління Товариства з обмеженою відповідальністю «Кернел-Трейд» (далі – ТОВ «Кернел-Трейд») сформовано на виконання вимог ч.2 ст.11 Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні", а також відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління (затв. Наказом Міністерства фінансів України 07.12.2018 за № 982) і є складовою частиною Річної інформації про Товариство з обмеженою відповідальністю «Кернел-Трейд»

Цей Звіт про управління Товариства з обмеженою відповідальністю «Кернел-Трейд» містить достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність Товариства, його стан та перспективи розвитку та розкриває основні ризики і невизначеності його діяльності. Звіт про управління складено за звітний період, який співпадає з календарним роком за період з 01 січня 2021 року по 31 грудня 2021 року. З метою систематизації та співставності інформації, Звіт сформовано за такими напрямками:

- 1) організаційна структура та опис діяльності Товариства;
- 2) стратегії та цілі;
- 3) бачення, місія, ключові цінності та керівні принципи;
- 4) результати діяльності;
- 5) ліквідність та зобов'язання;
- 6) екологічні аспекти;
- 7) соціальні аспекти та кадрова політика;
- 8) ризики;
- 9) дослідження та інновації;
- 10) фінансові інвестиції;
- 11) перспективи розвитку.

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю «Кернел-Трейд»

Код ЄДРПОУ: 31454383

Місцезнаходження: 01001 м. Київ, пров. Шевченка Тараса, буд. 3

Код за КОАТУУ: 8039100000

Організаційно-правова форма господарювання: Товариство з обмеженою відповідальністю
Види економічної діяльності:

46.21 – Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин

10.41 – Виробництво олії та тваринних жирів

16.21 – Виробництво фанери, дерев'яних плит і панелей, шпону

20.20 – Виробництво пестицидів та іншої агрохімічної продукції

46.23 – Оптова торгівля живими тваринами

46.31 – Оптова торгівля фруктами й овочами

46.33 – Оптова торгівля молочними продуктами, яйцями, харчовими оліями та жирами

1. Інформація про діяльність та організаційну структуру

Інформація про основну діяльність

ТОВ «Кернел-Трейд» є провідною компанією Групи Кернел в Україні. Компанія створена в 2001 році, спеціалізується на закупівлі, виробництві та реалізації зернових, олійних культур, шроту, соняшникової олії. ТОВ «Кернел-трейд» – найбільший в Україні виробник та експортер соняшникової олії та зернових культур, ключовий постачальник сільськогосподарської продукції з регіону Чорноморського басейну на світові ринки. В межах ТОВ «Кернел-Трейд» здійснює придбання насіння соняшника, що в подальшому використовується для переробки та виробництва соняшникової олії. При цьому, ТОВ «Кернел-Трейд» не має власних виробничих потужностей для здійснення такої переробки, а тому придбаває послуги з переробки на давальницьких умовах, а також інші супутні технологічному процесу послуги такі як виморожування, рафінація, фасування та інші. Такі послуги придбаваються у масло екстракційних заводів Групи. Шрот соняшника є побічним продуктом такої переробки та за умовами договорів підлягає поверненню ТОВ «Кернел-Трейд» разом із соняшниковою олією після закінчення технологічного процесу. Компанія служить сполучною ланкою між українськими виробниками сільгосппродукції і міжнародними ринками, займаючи лідируючі позиції в сфері поставок зерна ТОВ «Кернел-трейд» здійснює дуже широку діяльність у суміжних галузях, а саме найбільшого нарощування земельного банку в Україні, експорт бутильованої соняшникової олії, надання перевалочних та зберігальних послуг в елеваторах та терміналах, усі ці заходи сприяють підвищенню ефективності експортної діяльності підприємства. Ряд підрозділів компаній бере участь в реалізації різних напрямків. Розмежування питань, віднесених до



компетенції кожного відділу і окремих співробітників і ефективного механізму співпраці між відділами та службами сприяє підвищенню ефективності компанії.

Організаційна структура та керівництво

ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КЕРНЕЛ-ТРЕЙД» в 2021 році:

ВИЩИЙ ОРГАН ТОВАРИСТВА - Загальні збори учасників Товариства

КООРДИНАЦІЙНИЙ ОРГАН ТОВАРИСТВА - Правління Товариства

Наглядова рада Товариства

ОДНООСІБНИЙ ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН ТОВАРИСТВА - Генеральний директор Товариства

Засідання Загальні збори учасників Товариства протягом звітного 2021 року проводилися 4 разів.

Координаційний орган Товариства - протягом звітного 2021 року засідань не проводило.

Засідання Наглядова рада Товариства протягом звітного 2021 року проводилися 45 разів.

Інших органів управління Товариства, окрім наведених вище, органів контролю та / або нагляду в Товаристві станом на 31 грудня 2021 року - не створювалося.

2. Стратегії та цілі

Це був другий рік бізнес-діяльності в умовах карантинних обмежень у зв'язку з COVID-19, що наша гнучка та стійка модель бізнесу швидко адаптувалася до нових викликів. Ланцюги поставок та бізнес-процеси не переривалися, і ми успішно впоралися з контролем поширення пандемії.

Ми прагнемо стабільно збільшувати масштаби і ефективність нашої низьковитратної бізнес-системи для щорічного експорту 20 мільйонів тонн агропродукції з України шляхом стратегічних придбань, зміцнення лояльних відносин з місцевими фермерами та постійного розвитку наших співробітників.

Ми плануємо ефективно подвоїти обсяги експорту, пропонуючи унікальні комплексні рішення своїм клієнтам (покупцям і постачальникам), завдяки збалансованому розвитку бізнес-сегментів Компанії шляхом ефективного використання мережі активів, інвестування в технології та інновації, стратегічних придбань, та розвитку потенціалу команди і вдосконалення процесів.

Цінності:

- Фінансова стабільність/ Сильна структура балансу
- Стійка ділова репутація
- Професійна команда лідерів

Основні стратегії:

- Потужна виробнича база
- Операційна дисципліна
- Географічний фокус

Стратегічні ініціативи

Збільшення масштабів

- Придбання шляхом M&A / оренди активів / толінгу:
 - 1,5 млн тонн переробки насіння соняшнику
 - 5,0 млн тонн перевалки зерна
 - 0,2 млн га сільськогосподарських угідь
- Удосконалення CRM та систем аналізу ринку
- Подальше розширення проєкту Open Agribusiness

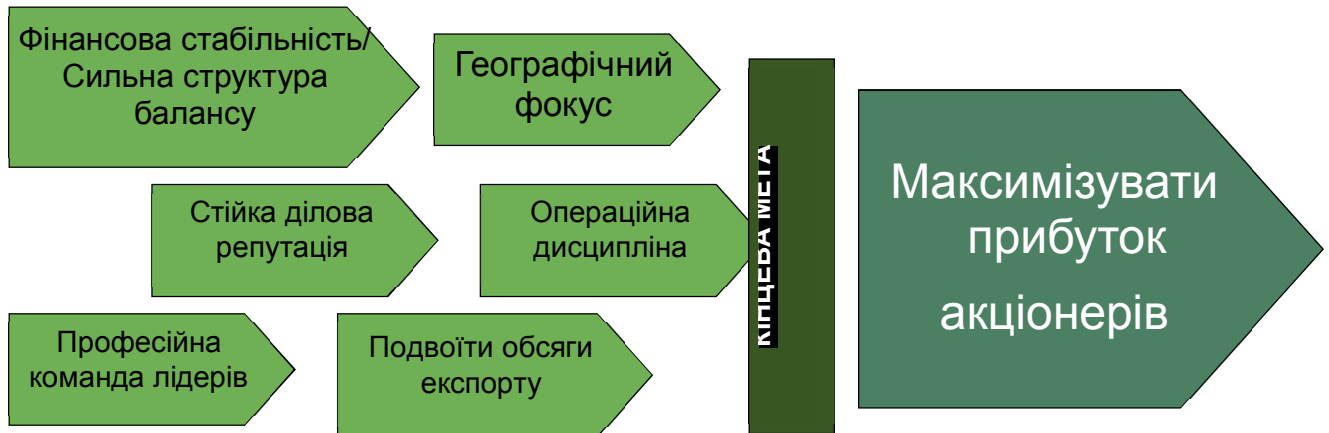
Посилення ефективності

- Автоматизація та цифровізація процесів
- Підвищення продуктивності праці
- Впровадження інноваційних рішень в агробізнесі
- Електронний документообіг



Цілі:

- Подвоїти обсяги експорту
- Досягнення стійкого управління витратами
- Кінцева мета - Максимізувати прибуток акціонерів



Підхід до сталого розвитку

- Досягнення відповідних цілей сталого розвитку ООН
- Підтримка цілей Європейського зеленого курсу за допомогою активних дій із захисту клімату
- Виконання ролі амбасадора сталого сільського господарства в Україні шляхом поширення ресурсозберігаючої, екологічно і соціально відповідальної виробничої практики серед наших партнерів в ланцюжках поставок
- Забезпечення достойних і безпечних умов праці, належних ресурсів і середовища для навчання, а також рівних можливостей для самореалізації, щоб залишатися етичним бажаним роботодавцем
- Активне сприяння поліпшенню добробуту місцевих громад

Підвищення ефективності

- Автоматизація та цифровізація процесів
- Підвищення продуктивності праці
- Впровадження інноваційних рішень в агробізнесі
- Електронний документообіг

У 2019 році у Кернел прийняли Корпоративну політику соціальної відповідальності та сталого розвитку, де визначено основні цілі сталого розвитку Компанії:

- **Соціальна:** розвиток людського потенціалу, взаємодія з місцевими громадами, дотримання етичних норм та відповідальності практик трудових відносин;
- **Екологічна:** підтримка цілісності екосистем, у яких Компанія здійснює операційну діяльність, мінімізація впливу на навколишнє середовище;
- **Економічна:** досягнення максимальної ефективності та прибутковості за умов оптимального використання природних ресурсів

3. Бачення. Місія. Ключові цінності та керівні принципи

Для нас важливо не тільки чого ми досягаємо, але і як. Щодня ми виконуємо сотні бізнес операцій і приймаємо тисячі рішень, що не мають універсальної формули, при цьому впливають на результативність Компанії сьогодні та її стійкість в довгостроковій перспективі. В будь-якій ситуації ми покладаємось на бачення і місію Компанії, наші цінності і керівні принципи, що формують корпоративну філософію і культуру.

БАЧЕННЯ

Ми прагнемо стати лідером глобального агробізнесу та зробити наш регіон ключовим постачальником сільськогосподарської продукції на світовий ринок.

МІСІЯ

Ми розкриваємо унікальні можливості агробізнесу, розвиваючи потенціал наших людей.



КЛЮЧОВИМИ ЦІННОСТЯМИ ТА КЕРІВНИМИ ПРИНЦИПАМИ ТОВАРИСТВА ЯВЛЯЮТЬСЯ:

**Фінансова
стабільність**

- Синергія бізнес-напрямів
- Стратегічний системний менеджмент
- Ефективне і дбайливе управління активами і ресурсами
- Зміни та інновації

**Сти́тка
ділова
репутація:**

- Прозорість і чесність
- Відповідальне лідерство
- Дотримання законів і правил
- Сталий розвиток та соціальна відповідальність

**Професійн
а команда
лідерів:**

- Партнерство та єдність цілей
- Взаємна повага і довіра
- Залученість як внутрішнє підприємництво
- Розвиток потенціалу людей.

4. Результати діяльності

Товариство за звітний 2021 рік складає фінансову звітність разом із цим річним Звітом керівництва.

У відповідності до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Товариство належить до великих підприємств.

За 2021 рік, по Товариству, було отримано доходи у сумі 92 667 млн. грн. (річна фінансова звітність).

Склад доходів:

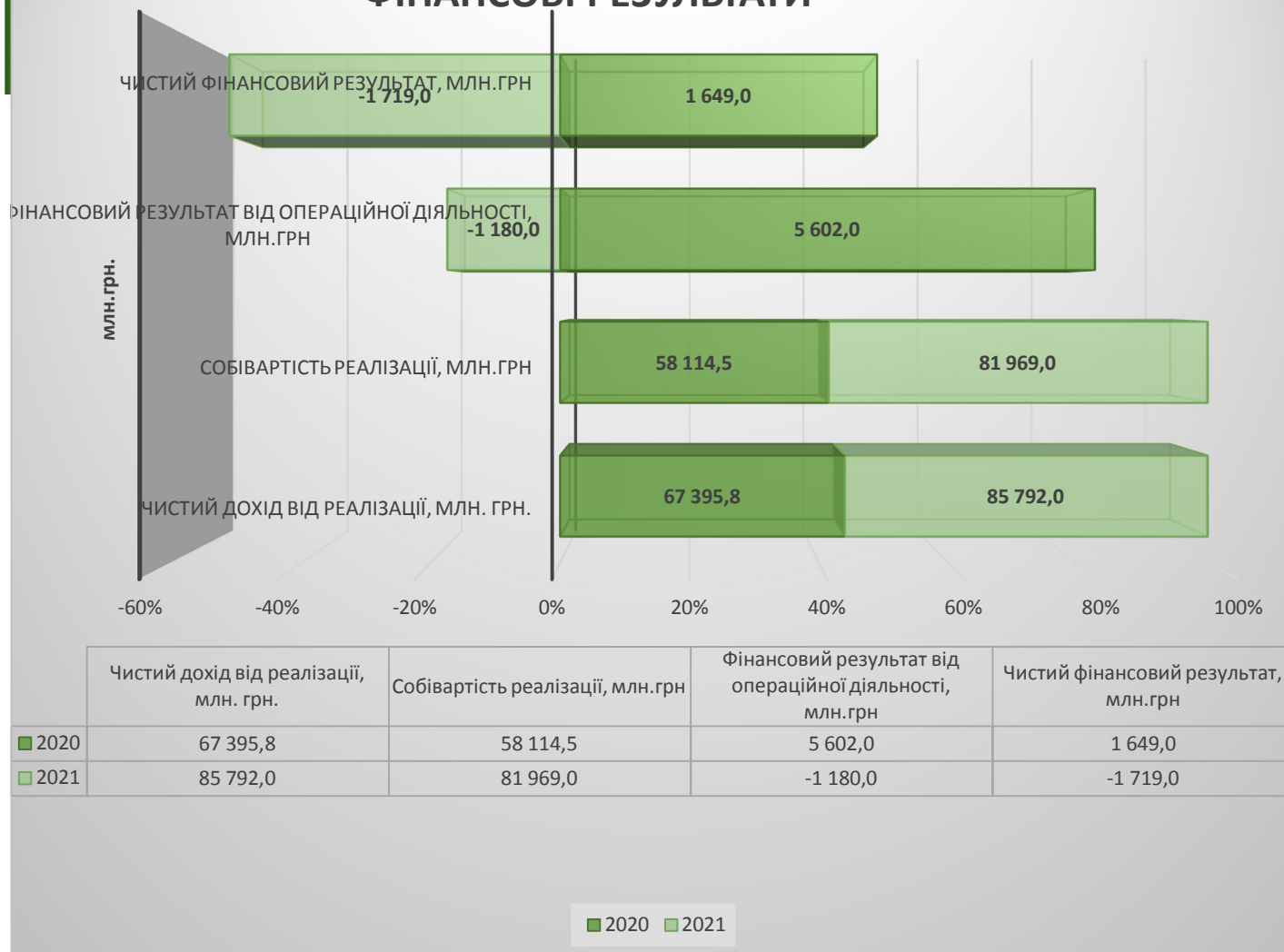
- чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	85 792 млн. грн.
- інші операційні доходи	692 млн. грн.
- інші фінансові доходи	296 млн. грн.
- дохід від участі у капіталі	0 млн. грн.
- інші доходи	5 499 млн. грн.
- доходи з податку на прибуток	388 млн. грн.

Загальна сума витрат по Товариству становить 94 386 млн. грн. (річна фінансова звітність).

Склад витрат:

- Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	81 969 млн. грн.
- Адміністративні витрати	1 516 млн. грн.
- Витрати на збут	3 095 млн. грн.
- Інші операційні витрати	1 084 млн. грн.
- фінансові витрати	1 316 млн. грн.
- витрати від участі у капіталі	0 тис. грн.
- інші витрати	5 406 млн. грн.
- витрати з податку на прибуток	0 тис. грн.

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ



5. Ліквідність та зобов'язання

Ризик ліквідності виникає при загальному фінансуванні діяльності Товариства та управлінні її платоспроможністю. Товариство забезпечує ліквідність на достатньому рівні, підтримуючи відповідні резерви, рахунки в банках та можливість одержання кредитів, через постійний моніторинг поточного та майбутнього руху грошових коштів, та співставлення строків реалізації фінансових активів та погашення зобов'язань.

Позиція ліквідності Компанії ретельно контролюється та управляється. Компанія має розроблений детальний процес бюджетування та прогнозування грошових коштів, щоб забезпечити наявність у неї належних грошових коштів для виконання своїх платіжних зобов'язань.

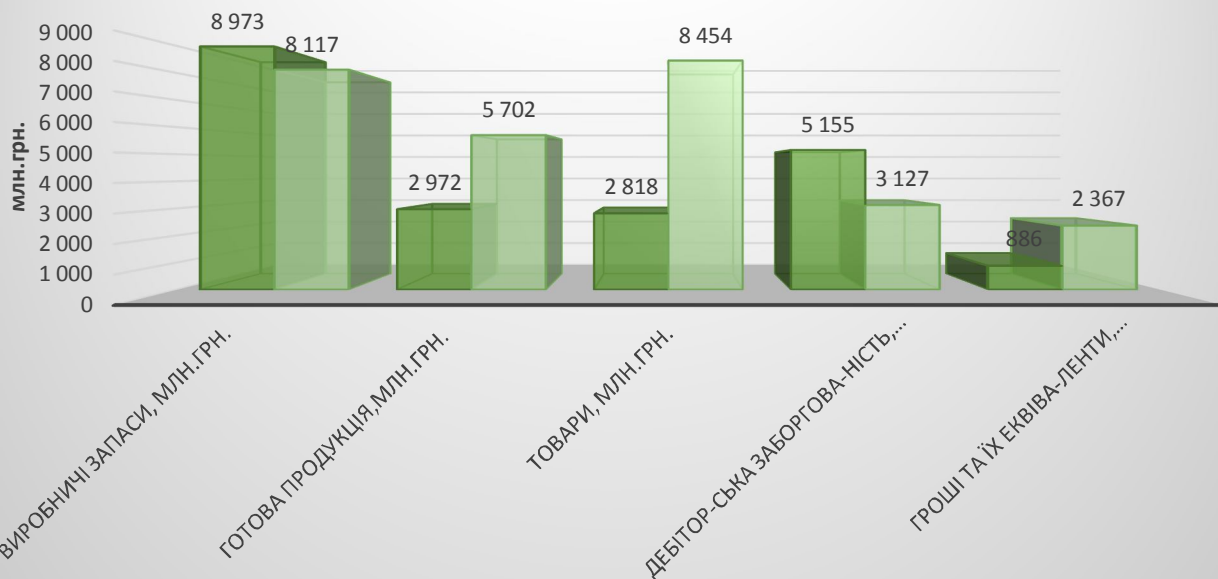
У загальному випадку підприємство конвертує свої оборотні активи в грошову форму, а ці гроші вже використовуються для покриття зобов'язань. Оцінити ліквідність і платоспроможність підприємства можна, порівнявши ці елементи балансу. Показник поточної ліквідності - показує співвідношення оборотних активів і поточних зобов'язань, котрий дорівнює 1,16. Показник знаходиться в нормі, що свідчить про стабільний стан платоспроможності, адже оборотних активів достатньо для того, щоб відповісти за поточними зобов'язаннями.

На підприємстві станом на 31.12.2021р. наявні такі види оборотних активів :

запаси - 22 273 млн. грн.,
 поточна дебіторська заборгованість - 3 127 млн. грн.,
 поточна дебіторська заборгованість за виданими авансами - 4 004 млн. грн.,
 дебіторська заборгованість з бюджетом - 4 804 млн. грн.,
 інша дебіторська заборгованість - 107 млн. грн.,
 гроші та їх еквіваленти - 2 367 млн. грн.,
 всього - 37 511 млн. грн.



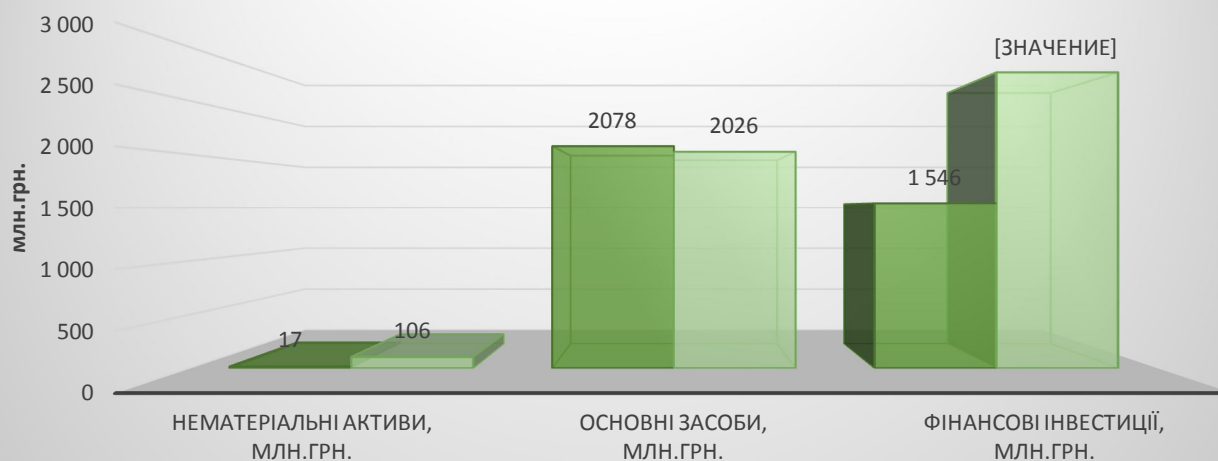
ОБОРОТНІ АКТИВИ



	Виробничі запаси, млн.грн.	Готова продукція, млн.грн.	Товари, млн.грн.	Дебітор-ська заборгова-ність, млн.грн.	Гроші та їх еквіваленти, млн.грн.
■ 2020	8 973	2 972	2 818	5 155	886
■ 2021	8 117	5 702	8 454	3 127	2 367

■ 2020 ■ 2021

НЕОБОРОТНІ АКТИВИ



	Нематеріальні активи, млн.грн.	Основні засоби, млн.грн.	Фінансові інвестиції, млн.грн.
■ 2020	17	2 078	1 546
■ 2021	106	2 026	2 766

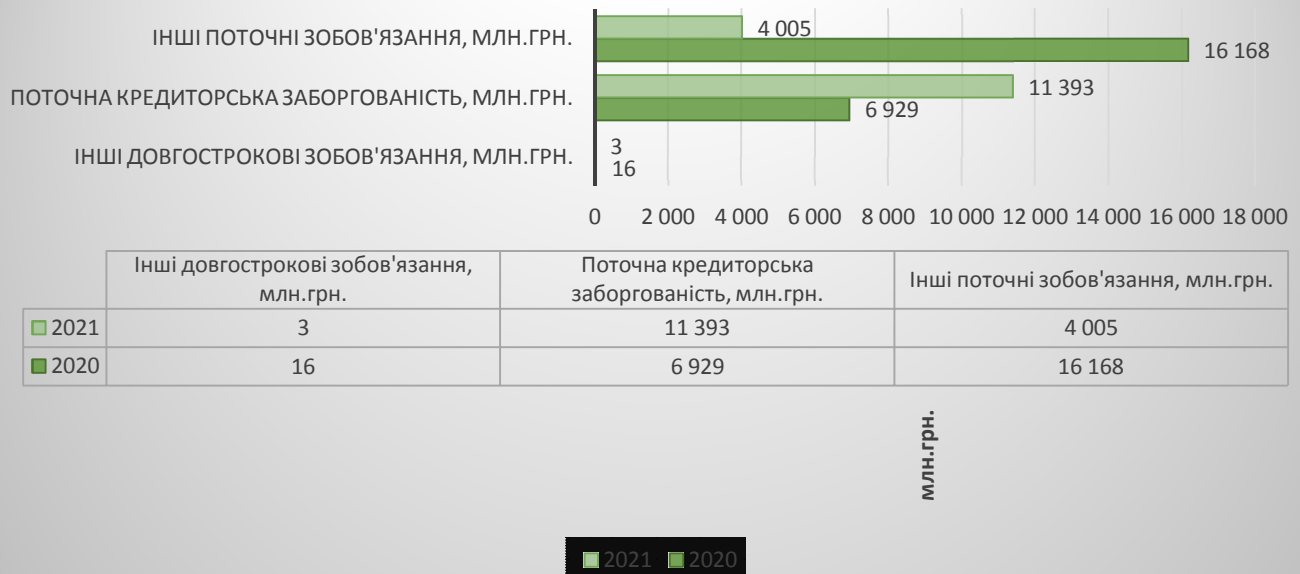
■ 2020 ■ 2021

К

На підприємстві станом на 31.12.2021р. наявні такі види поточних зобов'язань :
 короткострокові кредити банків - 15 060 млн. грн.,
 поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги -5 539 млн. грн.,
 поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями - 15 млн.грн.,
 поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами - 7 836 млн. грн.,
 інші зобов'язання - 4 005 млн. грн.,
 всього - 32 475 млн.

Для підвищення значення поточної ліквідності підприємство працює в напрямку підвищення суми оборотних активів і зниження суми поточних зобов'язань.

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ



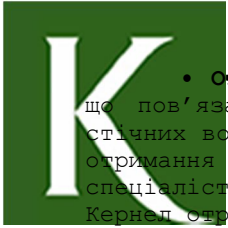
6. Екологічні аспекти

Вплив на навколишнє середовище групи КЕРНЕЛ

Сільськогосподарська діяльність, виробництво, зберігання зерна, переробка та транспортування - усі ці види діяльності передбачають взаємодію з навколишнім середовищем та впливають на нього. Підтримувати цю взаємодію, не завдаючи значної шкоди атмосфері, водним ресурсам, ґрунтам, біорізноманіттю, та клімату є надзвичайно важливим для діяльності Кернел у довгостроковій перспективі. Крім цього, екологічні показники суттєво впливають на оцінку та рішення майже усіх груп зацікавлених осіб Кернел. Тому Компанія обрала проактивний підхід до управління екологічними аспектами. Питання охорони водою та стічних вод, біорізноманіття, шкідливих викидів, відходів та екологічного комплаєнсу входять до основних аспектів системи екологічного менеджменту Групи (СЕМ). В основному програмному документі найвищого рівня Компанії - Корпоративному кодексі - екологічна сталість визнана однією із основних цінностей Кернел, і надано керівні принципи її впровадження. Ці принципи покладено в основу документу операційного рівня - Політики захисту довкілля, у якому представлено цілі, підходи та відповідальність Кернел щодо захисту навколишнього середовища. Політика є керівним документом для усіх компаній Групи Кернел. У Політиці захисту довкілля також зазначено визнання вимог ЄБРР щодо реалізації проектів - рамкова програма для структурування проектів та діяльності клієнтів банку відповідно до добросовісних міжнародних практик сталого розвитку. Дотримання норм внутрішнього законодавства є основною базовою вимогою Політики. З метою її досягнення Кернел розподіляє важливі ресурси для здійснення основної діяльності наступним чином:

- **функціонування та професійний розвиток команди екологів Групи.** Штатні працівників постійно працюють на виробничих потужностях елеваторного, олійноекстракційного напрямку, та на терміналах Компанії.

- **Оцінка впливу на навколишнє середовище (ОВНС).** Закон України, що регулює ОВНС, приведено у відповідність до законодавства ЄС, згідно з яким передбачено планову діяльність ОВНС щодо створення суттєвого впливу на довкілля. Кернел пройшов 14 повністю прозорих процедур ОВНС, що передбачають обов'язкові громадські обговорення проектів будівництва нового олійноекстракційного заводу, 5 когенераційних станцій, та нового зернового терміналу. Усі матеріали, пов'язані з цим, містяться у ОВНС Реєстрі.



- **Отримання дозволів.** Відповідно до вимог чинного законодавства України, діяльність, що пов'язана з шкідливими викидами в атмосферу, використанням прісної води та спуском стічних вод у водойми, повинна проводитися лише за наявності відповідних дозволів. Заяви на отримання дозволів, з проведеними підрахунками та поясненнями запланованих дій, готуються спеціалістами з довкілля Компанії спільно із зовнішніми підрядниками. Дочірні компанії Кернел отримали 21 дозвіл на викиди та 21 дозвіл на водокористування.

- **(До-)очищення на підприємстві.** Щоб відповідати вимогам дозволеного рівня впливу на довкілля, викиди газів та стічні води часто потребують доочищення на підприємствах, перед спуском. Для цього на виробничих об'єктах Кернел встановлено фільтри (переважно циклонні та електростатичні), та системи очищення стічних вод (фізичні, хімічні, та біологічні).

- **Моніторинг якості навколишнього середовища.** З метою здійснення контролю достатнього рівня очищення та відповідності встановленим вимогам викидів, було розроблено та запроваджено для використання спеціальні програми моніторингу. Відповідно, відбираються зразки та проводяться аналізи якості повітря, ґрунту та води.

Окрім внутрішнього контролю, екологічний комплаєнс Кернел систематично перевіряється компетентними органами. В результаті перевірок не було виявлено жодних грубих порушень, не накладено суттєвих штрафів та не застосовано жодних нефінансових санкцій. Усі виявлені незначні невідповідності були усунені, із застосуванням відповідних заходів щодо усунення недоліків та попередження.

Сегмент переробки олійних культур є найбільш екологічним сегментом, оскільки 78% енергії, спожитої у 2021р. виробляється з відновлюваних джерел

Якість та безпека продукції

Будучи найбільшим світовим виробником соняшникової олії, компанія КЕРНЕЛ прагне стати еталоном галузі. Це стосується якості продукції, оскільки компанія гарантує дотримання найвищих стандартів якості продукції, яку постачає на ринок.

Олійноекстракційні заводи, що входять до групи КЕРНЕЛ, сертифіковані відповідно до стандартів ISO 22000, ISO 9001 та GMP+B1. Потужності з фасування олії мають сертифікати FSSC 22000. Крім того, заводи отримали чисельні сертифікати, необхідні для здійснення продажу своєї продукції у різних країнах світу.

Система якості та безпеки продуктів харчування компанії Кернел регулярно проходить перевірку незалежних зовнішніх аудиторів та постійно контролюється внутрішньою командою з безпеки харчових продуктів. Перевірку проходять процеси виробництва, зберігання, реалізації та постачання продукції.

Турбота про навколишнє середовище та забезпечення високого рівня екологічної безпеки є невід'ємною частиною діяльності компанії і забезпечує його сталий розвиток. Компанія докладає значних зусиль для охорони довкілля, мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище, збереження природних ресурсів, реалізовує кроки, спрямовані на охорону атмосферного повітря, водних та земельних ресурсів, застосовує ефективні інноваційні технології. Компанія прагне здійснювати свою діяльність з урахуванням балансу екологічних та економічних інтересів у місці своєї присутності та раціонально використовувати природні ресурси. Екологічну політику компанія здійснює згідно з вимогами законодавства.



7. Соціальні аспекти та кадрова політика

Корпоративний кодекс Кернел визначає, що професійна команда лідерів - це одна із трьох основних цінностей Компанії. Наша мета - знайти та залучити найкращих працівників, розвивати та утримувати їх, щоб забезпечити сталість нашої діяльності.

Наш вплив на трудові відносини та умови праці відбувається не тільки в межах Компанії, але і в нашому ланцюгу поставок. У своїх контрактах ми зобов'язуємо контрагентів дотримуватися нашого Кодексу взаємодії з постачальниками, який вимагає забезпечення гідних умов праці та дотримання трудового законодавства.

Трудові відносини у Кернел регулюються національним законодавством.

Як визнання наших зусиль, Кернел регулярно називається у числі найкращих роботодавців України. Наші підходи до управління людськими ресурсами та розвитку та трудових відносин були оцінені особливо високо у першому українському рейтингу сталості бізнесу Sustainable Ukraine, де Кернел зайняв перше та друге місце, відповідно, серед інших українських компаній.

Наша команда - найцінніший актив компанії, і ми постійно підтримуємо конкурентний рівень заробітної плати наших працівників.

Ми повністю дотримуємося вимог трудового законодавства та сплачуємо всі податки та соціальні внески, пов'язані із заробітною платою, незважаючи на те, що дещо втрачаємо конкурентну перевагу порівняно з тими учасниками ринку, які беруть участь у тінювих операціях.

Умови праці

Ми прагнемо забезпечити безпечні умови праці, дотримання норм робочого часу (години роботи, періоди відпочинку), конкурентну винагороду та інші переваги для наших працівників, а також сприяти розвитку корпоративної культури з належним рівнем відповідальності за результат.

2020 та 2021 роки стали роками значної трансформації наших умов праці. Через COVID-19 ми змінили багато процесів зайнятості, включаючи працевлаштування, навчання та освіту, а також охорону праці. Важливим досягненням можна вважати те, що наш адміністративний персонал успішно перейшов до режиму віддаленої роботи, швидко адаптувавши всі IT-процеси до вимог нової реальності, не втрачаючи продуктивності.

Виплати працівникам

- Конкурентна зарплата (систематичний моніторинг ринку праці)
- Гарантоване дотримання всіх законних вимог праці (включаючи відпустки по догляду за дитиною)
- Навчання та розвиток персоналу, формування кадрового резерву
- Безпека та охорона праці, у тому числі відповідне страхування
- Фінансування спортивних ініціатив працівників
- Матеріальна допомога працівникам, які опинилися у складних життєвих обставинах
- Винагороди та інші пільги з нагоди особливих подій (народження дітей, одруження)
- Виплата пенсійного забезпечення та пільгові пенсії для працівників, діяльність яких пов'язана з небезпекою та ризиком

Навчання та розвиток персоналу

Оскільки працівники є нашою основною конкурентною перевагою, ми широко інвестуємо кошти у розвиток їх професійно-технічних та соціальних навичок.

З метою належної структуризації наших навчальних та освітніх заходів, ми враховуємо побажання самих співробітників, керівників підрозділів, стратегічне бачення топ-менеджерів щодо розвитку Компанії. З 2021 року ми також застосовуватимемо нову модель компетенцій.

Наш підхід до навчання та розвитку персоналу

Наша діяльність у напрямку навчання та розвитку персоналу має декілька аспектів. Перш за все, ми забезпечуємо розвиток професійно-технічних і комунікативних навичок.

К

По-друге, ми організуємо навчальні семінари, які проводяться зовнішніми і внутрішніми тренерами. Зовнішній формат навчання також передбачає відвідування різноманітних конференцій, виставок, семінарів, ділових поїздок для обміну досвідом по Україні та за кордон, що значно експертний потенціал Кернел за рахунок передового міжнародного досвіду. Внутрішні тренери діляться своїми знаннями з іншими працівниками Компанії.

По-третє, ми пропонуємо різні формати навчання. Це традиційний (очний) формат, і ще один варіант – дистанційне навчання. Враховуючи пандемію COVID-19, ми суттєво розширили нашу програму дистанційного навчання у 2021 році. Ми оновили наш центр дистанційного навчання, переформатувавши інтерфейс користувачів, спростивши створення контенту, інтегрувавши хмарні рішення та запровадивши адаптоване управління процесом навчання та звітності. Наша веб-платформа для дистанційного навчання та знань / мобільна платформа дозволяє будь-якому співробітнику пройти е-курси для отримання професійних та комунікативних навичок, а також мати доступ до накопиченого власного досвіду та електронних книг різної тематики особистого / професійного розвитку.

Структура навчання та підготовки персоналу Кернел передбачає регулярні заходи (переважно програми з розвитку професійних навичок), разові тренінги (майстер-класи, конференції та семінари, що проводяться як внутрішніми, так і зовнішніми тренерами, а також для нових менеджерів) та модульні програми розвитку (орієнтовані головним чином на розвиток комунікативних навичок). Модульні програми включають корпоративні програми MBA для різних наших бізнес-підрозділів, що складаються з майстер-класів, кейс-стаді, командних завдань та фінального проекту, і проводяться під керівництвом викладачів, які мають акредитацію для навчання MBA програм.

Основні досягнення

Найвизначнішим досягненням у 2020–2021 рр. стало впровадження нової Моделі Компетенцій, яка матиме значний вплив на структуру наших заходів із навчання та розвитку персоналу у майбутньому.

Крім того, ми успішно адаптували нашу програму до нових реалій у зв'язку з COVID-19, і збільшили обсяги онлайн та дистанційного навчання.

Ми суттєво збільшили масштаби своєї діяльності з навчання та професійного розвитку робітників та спеціалістів. Незважаючи на всі ускладнення, пов'язані з пандемією COVID-19 та карантинами, ми успішно трансформували нашу програму.

Ми також пропонуємо програму наставництва, яка розроблена з метою для прискорення процесу адаптації нових працівників та розвитку своїх професійно-технічних навичок. Менеджер програми призначає наставників для нових працівників та структурує, формалізує і планує розвиток відносин між наставником та новим працівником. Наставники отримують грошові заохочення та відповідну підготовку для розвитку своїх тренерських навичок і підтримки зворотного зв'язку.

З 2014 р. ми досягли успіхів у реалізації уніфікованого підходу до планування особистісного розвитку. Оцінка, проведена в рамках цієї програми, використовується для визначення ключових сфер зростання, планування кар'єрного росту та забезпечення більш чіткого визначення пулу талантів, їх потенціалу та потреб у навчанні.

В рамках компанії ми створюємо внутрішній пул талантів – резерв перспективних висококваліфікованих фахівців, які діляться своїми знаннями з колегами та допомагають їм не тільки професійно розвиватися, а й бути лідерами стратегії та корпоративної культури Кернел.

Для ініціативних та амбітних співробітників ми створили проект «Пул кандидатів». Його мета – забезпечити та зміцнити внутрішній резерв кандидатів для заміщення посад топ-менеджерів шляхом розвитку ініціативних працівників з числа співробітників Компанії, які бажають і

Освітні та навчальні заходи

відсоток від загальної кількості навчальних годин



К

готові активно будувати кар'єру. Проект допомагає таким працівникам розвивати професійні та комунікативні навички.

Незважаючи на пандемію та карантин, ми успішно здійснювали процес навчання та розвитку персоналу, зуміли трансформувати його у віддалений формат, розширили сферу дистанційного навчання та, як результат, організували і провели ще більше заходів, ніж у минулому році.

Усі заходи в рамках навчальних програм були спрямовані на розвиток професійно-технічних та соціальних навичок, різноманітних компетенцій та управлінських здібностей наших працівників.

Охорона праці та безпека

Працюючи в регіоні з історично слабкою культурою безпеки праці, ми приділяємо особливу увагу поліпшенню умов охорони та безпеки праці, прагнемо забезпечити для працівників підприємств Кернел належний рівень умов праці відповідно до трудового законодавства.

Одним із найбільших викликів у звітному періоді стало забезпечення захисту наших працівників від COVID-19

8. Ризики

Система управління ризиками

Менеджмент Kerne1 визначає ризик як подію, дію або відсутність дій, що може призвести до недосягнення цілей Компанії.

Кернел має розроблену систему управління ризиками, яка спрямована на збереження фінансової стабільності та ліквідності Компанії в екстремальних умовах з метою збереження довгострокової стійкої цінності для її акціонерів.

Компанія постійно здійснює моніторинг і оцінку потенційного впливу ризиків з метою їх мінімізації на основі Політики управління ризиками (прийнятою Радою Директорів компанії у листопаді 2018 р.)

Основні обов'язки

Управління ризиками Компанії здійснюється Радою Директорів, менеджментом Компанії та іншим управлінським персоналом, починаючи з розробки стратегії та впливає на всі види діяльності та процеси Компанії. Ці заходи спрямовані на виявлення ризиків та управління ними, щоб забезпечити досягнення цілей Компанії.

Цикл управління ризиками

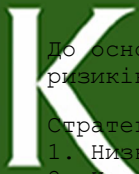
Цикл управління ризиками включає 5 етапів: виявлення ризику, оцінка та ранжування ризику; розробка заходів управління ризиком; впровадження заходів; оцінка, контроль та моніторинг.

Менеджмент Компанії класифікує усі ризики за 5 категоріями:

1. Стратегічні (бізнес-ризики)
2. Операційні
3. Фінансові
4. Нормативні
5. Ризики у сфері сталого розвитку

Система виявлення та зниження ризиків компанії Кернел





До основних 10 ризиків належать ризики з категорій Стратегічних (Бізнес) та Операційних ризиків.

Стратегічні (Бізнес) ризики:

1. Низький врожай в Україні
2. Низькі світові ціни на сільськогосподарську продукцію
3. Ризики, пов'язані з COVID-19
4. Скорочення надходжень від продажу енергії з відновлюваних джерел

Операційні ризики:

5. Проблеми щодо управління торговою позицією
6. Шахрайська діяльність
7. Проблеми управління інвестиційними проектами
8. Недостатня підтримка цілісності орендованого земельного банку Кернел
9. Загальні ризики IT та інформаційної безпеки
10. Кадровий ризик

9. Дослідження та інновації

Ми входимо у нову еру агробізнесу, коли цифрові технології та сучасні агротехніки відіграватимуть ключову роль та значно впливатимуть на ефективність операцій.

У нас є спеціалізовані науково-дослідницькі центри, у розпорядженні яких знаходиться тестові ділянки та працівники. Щороку цими центрами проводиться тестові випробування. До того ж, кожен із наших кластерів має змогу використовувати до 10% посівних площ для проведення дослідів з метою випробування нових агротехнік, спрямованих на підвищення продуктивності.

Наша врожайність значно перевищує середні показники по країні, і ми охоче ділимося нашими ноу-хау з іншими фермерами України у рамках програми OpenAgribusiness, метою якої є підвищення загальної продуктивності та мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище.

Open Agribusiness – розвиток потенціалу аграріїв України

Агробізнес Кернел має показники врожайності по основним культурах (кукурудза, соняшник, та пшениця), що на 25-50% перевищують середні показники по країні. З 2018 р. ми широко ділимося своїми професійними знаннями у галузі рослинництва з іншими сільгоспвиробниками України за допомогою спеціальної програми Open Agribusiness, яка була розроблена для допомоги фермерам підвищити продуктивність своєї діяльності та знизити витрати.

З цієї метою ми:

- ділимося своїми знаннями та передовими практиками з питань точного землеробства, диференційованого внесення добрив та насіння, супутникового та GPS моніторингу, результатів, отриманих з тестових ділянок Кернел, результатами проведених нами агрохімічних перевірок, а також рішеннями з платформи Кернел #DigitalAgriBusiness. Ми організуємо масштабні конференції, польові тренінги та виїзди на виробничі потужності

Кернел, групові презентації, круглі столи та двосторонні зустрічі з фермерами з метою популяризації наших передових сільськогосподарських практик та підвищення врожайності та прибутковості бізнесу наших партнерів. У 2021 році заходи, організовані Кернел, відвідали фермери, що оперують в цілому 1,7 млн га земельного банку;

- надаємо потужну агротехнологічну підтримку учасникам програми. Наші агрономи проводять ретельний аналіз підходів клієнтів до ведення сільського господарства та надають конкретні поради, спрямовані на підвищення продуктивності. Ми пропонуємо лише ті рішення, що були апробовані на наших власних полях і зарекомендували себе успішно. Результати, отримані на тестових ділянках Кернел, є знаком якості для перевіреної сировини та технології виробництва;

- дозволяємо учасникам програми приєднатися до програми закупівлі сировини Кернел, щоб зменшити витрати, а також ділимося знаннями щодо найбільш ефективного внесення насіння, добрив та засобів захисту рослин. Своєчасність поставок сировини буває іноді важливіша, ніж витрати;

- надаємо фінансування, у тому числі фінансування оборотного капіталу майбутнього врожаю, фінансування капітальних витрат фермерів на будівництво елеваторів та іригаційні проекти, а також фінансування на розширення земельного банку;

- надаємо вільний доступ до наших базових станцій RTK, що застосовуються для застосування технологій точного землеробства в сільському господарстві;

- надаємо послуги з управління земельним банком: юридичний аудит договорів оренди, електронні карти полів (необхідні для точного землеробства), рішення для автоматизованого управління земельним банком;



- надаємо агрохімічний супровід (аналіз ґрунту, добрив, насіння та рослин) на базі власної лабораторії світового рівня;
- забезпечуємо інструмент порівняльного аналізу врожайності сільськогосподарських культур та найкращих агротехнічних практик, що використовуються 171 фермером, які спільно оперують земельним банком 507 тис. га в Україні. Разом із 70 тис. га землі Кернел, що є в системі, це створить величезний масив даних для моніторингу та порівняння.

Усі ці ініціативи допомагають малим фермерам оптимізувати свою діяльність та підвищити прибутковість свого бізнесу. Вартість участі у програмі Open Agribusiness для наших партнерів складає 15-25 дол. США за гектар, або, якщо Кернел є міноритарним акціонером їхніх підприємств, фермери виплачують дивіденди компанії.

10. Фінансові інвестиції

В 2021 році Товариство успішно проводило інвестування, як в короткостроковій перспективі, так і в довгостроковій перспективі.

Так, за звітний період, довгострокові фінансові інвестиції збільшилися на суму 1 220 млн. грн., і склали на кінець 2021 року – 2 766 млн. грн. Товариство володіло частками у статутних капіталах інших юридичних осіб (внески Товариства в статутні капітали інших господарюючих суб'єктів у формі господарських товариств).

Протягом 2021 року Товариство провело відповідну роботу, щодо ефективності та раціональності поточних фінансових інвестицій на короткострокових умовах. На кінець звітного періоду, було значно збільшено їх фінансовий портфель на суму 3 679,7 млн. грн.

Станом на 31 грудня 2021 року в Товаристві поточні фінансові інвестиції становили 828млн. грн.

11. Перспективи розвитку

Однією з найважливіших проблем, з якими стикається світ, є проблема нагодувати населення, яке постійно зростає (+2 мільярди людей до 2050 року), при умові зниження частки оброблюваних земель на душу населення на 25% з 2020 по 2050 рік, відповідно до прогнозів ФАОСТАТ. Ми у компанії Кернел прагнемо сприяти вирішенню цієї проблеми за допомогою розвитку сталого виробництва.

Наш підхід до сталого розвитку базується на принципах, що покладені в основу Корпоративного Кодексу. Ми прагнемо виробляти продукцію найвищої якості з найнижчим споживанням енергії та ресурсів, а також суворо дотримуватись норм та стандартів безпеки та якості продукції, мінімізуючи таким чином негативний вплив на навколишнє середовище. Будучи найбільшим виробником сільськогосподарської продукції в Україні, ми не лише дотримуємося передових довгострокових агрономічних практик, але й прагнемо спрямувати усю галузь на сталий розвиток, ділячись нашим цінним досвідом з іншими фермерами. Також варто додати, що ми прагнемо залишатись найкращим роботодавцем для наших працівників, та надійним партнером місцевих громад у регіонах присутності Компанії.

Кернел продовжує підтримку 10 принципів Глобального Договору ООН та проводить цілеспрямовану роботу щодо виконання цієї ініціативи.

Ми перетворилися на найбільшу компанію з експорту сільськогосподарської продукції у Чорноморському регіоні та розширили свою глобальну географію діяльності і експертизу. Інвестувавши за останні п'ять років понад 1 млрд. дол. США в облаштування нових активів та проекти злиття та поглинання компаній в Україні, Кернел став найбільш вертикально інтегрованою агрокомпанією в Україні.

Ми будемо зміцнювати Кернел шляхом подальшого розвитку екосистеми, у якій фермери отримують змогу заробляти більше за умови співпраці з Кернел, ніж при веденні індивідуальної діяльності. Нашими пріоритетами буде всебічна підтримка та навчання малих та середніх фермерів в Україні, щоб підвищити продуктивність та ефективність їх бізнесу, а ініціатива Open Agribusiness Кернел відіграватиме ключову роль у цьому напрямку.

Генеральний директор

ТОВ «КЕРНЕЛ-ТРЕЙД»

Мирошніченко Микола Володимирович

(підпис)

(ПІВ)

М. П.

Адреса: 01001 Україна, м.Київ, пров.Шевченка Тараса, б.3

Дата складання Звіту: 14 лютого 2022 року

Дата підписання Звіту: 14 лютого 2022 року

Дата затвердження Звіту: 05 серпня 2022 року